

**Zarządzenie nr 372/2022**  
**Rektora Akademii Pedagogiki Specjalnej**  
**im. Marii Grzegorzewskiej**  
**z dnia 13 lipca 2022 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu pracy w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej**

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt 5, art. 126 ust. 1, art. 127 ust. 4 , 6,7,8,art. 129 ust. 4 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) oraz na podstawie art. 5, art. 104 § 1 i 1<sup>1</sup>, art. 104<sup>1</sup>, 104<sup>2</sup> § 1, art. 104<sup>3</sup> § 1, art. 150 § 1 i 3, art. 151 § 4 i art. 200<sup>1</sup> § 4 ustawy z dnia z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.), w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związków zawodowych, zarządza się, co następuje:

**§ 1**

1. Wprowadza się następujące zmiany w Regulaminie Pracy w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej, wprowadzonym zarządzeniem Rektora Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej Nr 298/2019 z dnia 13 grudnia 2019 r. i zmienionym zarządzeniem Rektora APS Nr 311/2022 z dnia 31 stycznia 2022 r.
- 1.1. Zmienia się treść § 50 Regulaminu Pracy poprzez nadanie mu nowego, następującego brzmienia:

*„§ 50*

- 1. Nauczyciele akademicy w ramach obowiązującego ich czasu pracy zobowiązani są do prowadzenia zajęć dydaktycznych w następującym rocznym wymiarze (pensum):*
  - 1) 210 godzin dydaktycznych – dla pracowników badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowiskach: asystenta i adiunkta;*
  - 2) 180 godzin dydaktycznych – dla pracowników badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku profesora uczelni;*

- 3) 150 godzin dydaktycznych – dla pracowników badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku profesora;
  - 4) 360 godzin dydaktycznych – dla pracowników dydaktycznych zatrudnionych na wszystkich stanowiskach, z zastrzeżeniem pkt 5 i 6;
  - 5) 540 godzin dydaktycznych – dla pracowników dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku lektora lub instruktora
  - 6) 300 godzin dydaktycznych – dla pracowników dydaktycznych zatrudnionych na stanowisku profesora
- przy czym 1 godzina dydaktyczna wynosi 45 minut.
2. Nauczyciel akademicki na studiach stacjonarnych może realizować zajęcia dydaktyczne w danym dniu w wysokości nie większej niż 6 godzin. W uzasadnionych przypadkach za zgodą Prorektora ds. Kształcenia można odstąpić od tego wymogu.
  3. W szczególnych (wyjątkowych) przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów, nauczyciel akademicki może być obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych, w wymiarze nieprzekraczającym:
    - 1) 1/4 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego;
    - 2) 1/2 rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego;
  4. Nauczycielowi akademickiemu na wniosek dyrektora instytutu, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych określonych w ust. 3 o ile wyrazi na to zgodę. Zgoda może być wyrażona także w formie elektronicznej. Łączny wymiar godzin ponadwymiarowych nie może przekroczyć jednokrotności rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych obowiązującego na danym stanowisku.
  5. Zajęcia dydaktyczne, w wysokości wyższej niż 6 godzin dziennie o których mowa w ust. 2, powierza nauczycielowi akademickiemu Prorektor ds. Kształcenia na wniosek nauczyciela akademickiego, za zgodą dyrektora instytutu.
  6. Zajęcia w godzinach ponadwymiarowych, o których mowa w ust. 4, powierza nauczycielowi akademickiemu Prorektor ds. Kształcenia.
  7. Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4. roku życia nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.
  8. Pensum, o którym mowa w ust. 1, ustala się proporcjonalnie w przypadku:
    - 1) zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy;

- 2) zatrudnienia w trakcie roku akademickiego, przyjmując, że rok akademicki składa się z 30 tygodni dydaktycznych, a semestr z 15 tygodni dydaktycznych;
- 3) ustania zatrudnienia w trakcie roku akademickiego - postanowienia pkt 2 stosuje się odpowiednio;
- 4) odbywania służby wojskowej, urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego – postanowienia pkt 2 stosuje się odpowiednio;
- 5) nieobecności przekraczającej 15 tygodni dydaktycznych w roku akademickim.”

1.2. Zmienia się treść § 32 Regulaminu Pracy poprzez nadanie mu nowego, następującego brzmienia:

*„§ 32*

**Urlop uznaniowy**

1. *Na wniosek pracownika, bezpośredniego przełożonego, **lub z własnej inicjatywy** Rektor może udzielić pracownikowi szczególnie zaangażowanemu w pracę lub realizującemu dodatkowe zadania na rzecz pracodawcy wiążące się z dodatkowym nakładem pracy urlopu uznaniowego w wymiarze nieprzekraczającym 5 dni w roku. Z zastrzeżeniem ust. 2 do urlopu uznaniowego stosuje się odpowiednio postanowienia regulaminu pracy dotyczące urlopu wypoczynkowego.*
2. *Urlop uznaniowy powinien być wykorzystany do końca roku, w którym został przyznany. Prawo do udzielonego urlopu uznaniowego wygasa z ostatnim dniem roboczym roku, w którym został przyznany.*
3. *W okresie urlopu, o którym mowa w ust. 1 i 4 pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia na zasadach określonych w odrębnych przepisach.*
4. ***Rektor decyzją, może z własnej inicjatywy udzielić jednocześnie urlopu uznaniowego grupie lub określonej kategorii pracowników bez potrzeby składania wniosków przez pracowników.”***

**§ 2**

1. Ogłasza się tekst jednolity Regulaminu Pracy który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Zmiana Regulaminu pracy wchodzi w życie w terminie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników APS w sposób określony w § 2 tj. od dnia 13 lipca 2022 r.

### § 3

1. Informację o zmianie i nowej treści Regulaminu pracy podaje się do wiadomości pracowników poprzez publikację w lokalnym Intranecie, przesłanie go pracownikom na służbowe adresy poczty elektronicznej APS oraz wyłożenie do zapoznania się w wersji papierowej w Biurze ds. Zatrudnienia.

Rektor: dr hab. Barbara Marcinkowska, prof. APS