

Zarządzenie nr 227/2026
Rektora Akademii Pedagogiki Specjalnej
im. Marii Grzegorzewskiej
z dnia 24 lutego 2026 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 12/2024 Rektora Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej z dnia 1 września 2024 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej

Na podstawie art. 23 ust. 1 i ust. 2 pkt. 2, 5 i 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) oraz § 16 ust. 5 Statutu Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej z dnia 22 listopada 2023 r., przyjętego uchwałą Senatu APS nr 655/2023 z dnia 22 listopada 2023 r. z późniejszymi zmianami oraz §16 Wewnętrznej Polityki Antydyskryminacyjnej i Antymobbingowej (tj. Zasad przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej) przyjętych Zarządzeniem nr 534/2023 Rektora Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej z dnia 13 grudnia 2023 r. zarządzam co następuje:

§1

Zmienia się nazwę Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej na „Pełnomocnik Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz ochrony sygnalistów”.

§2

1. W Zarządzeniu nr 12/2024 Rektora Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej z dnia 1 września 2024 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„Powołuję dr Małgorzatę Czarkowską na Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji oraz ochrony sygnalistów od 1 lutego 2026 r. do 31 sierpnia 2028 r. (ang. Rector's Plenipotentiary for counteracting mobbing, discrimination and whistleblower protection), dalej zwanego Pełnomocnikiem.”

2) w § 2 ust. 1 w zmienia się zapis „Do szczegółowego zakresu kompetencji i obowiązków Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji należy:” na „Do szczegółowego zakresu kompetencji i obowiązków Pełnomocnika w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji należy:”

3) w § 2 dodaje się ustęp 2 w następującym brzmieniu:

„2. Do szczegółowego zakresu kompetencji i obowiązków Pełnomocnika w zakresie ochrony sygnalistów należy:

- 1) Koordynacja i monitoring działań prowadzonych przez Akademię, w tym profilaktycznych, dotyczących ochrony sygnalistów oraz trybu zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania przez Akademię działań następnych, zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r. poz. 928 ze zm.) oraz przepisami prawa wewnętrznego Akademii;
- 2) Monitorowanie aktywności powołanych w ramach APS innych ciał i funkcji w związku z ochroną sygnalistów;
- 3) Identyfikowanie problemów i zagrożeń systemowych oraz proponowanie rozwiązań, w tym w zakresie zmian procedur lub wydawania nowych aktów prawa wewnętrznego lub podejmowania działań organizacyjnych, dotyczących ochrony sygnalistów oraz trybu zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania przez Akademię działań następnych;
- 4) Inicjowanie szkoleń i działalności informacyjnej w zakresie problematyki ochrony sygnalistów w APS;
- 5) Informowanie Rektora o wynikach analiz i monitoringu oraz zalecanych działaniach w zakresie ochrony sygnalistów oraz trybu zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania przez Akademię działań następnych, w szczególności o liczbie zgłoszeń naruszeń prawa, charakterze naruszeń, podjętych działaniach następnych, ryzykach systemowych i rekomendacji zmian, w formie raportu

rocznego do końca I kwartału roku następującego po roku, którego raport dotyczy;

- 6) Współpraca przy tworzeniu i konsultowanie projektów aktów prawa wewnętrznego dotyczących ochrony sygnalistów oraz trybu zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania przez Akademię działań następnych w APS; aktualizacja procedury zgłaszania naruszeń prawa zgodnie z ustawą;
 - 7) Identyfikacja i wdrażanie dobrych praktyk związanych z ochroną sygnalistów oraz trybem zgłaszania naruszeń prawa i podejmowaniem przez Akademię działań następnych;
 - 8) Podejmowanie inicjatyw dotyczących ochrony sygnalistów, w tym w zakresie upowszechnienia wiedzy na temat ochrony sygnalistów wśród pracowników APS i innych podmiotów;
 - 9) Upowszechnianie wiedzy dotyczącej ochrony sygnalistów oraz trybu zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania przez Akademię działań następnych, w szczególności informacji o aktach prawnych, procedurach wewnętrznych dotyczących tej problematyki, poprzez między innymi: zamieszczanie informacji na stronie internetowej APS, w systemach pracodawcy, kierowanie korespondencji elektronicznej do członków społeczności APS oraz udzielanie informacji bezpośrednio;
 - 10) Realizacja innych zadań przypisanych Pełnomocnikowi związanych z ochroną sygnalistów oraz trybem zgłaszania naruszeń prawa i podejmowaniem przez Akademię działań następnych w APS określonych w szczególności w przepisach prawa wewnętrznego Akademii.”
2. Tekst ujednolicony Zarządzenia nr 12/2024 Rektora Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej z dnia 1 września 2024 r. w sprawie powołania Pełnomocnika Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor: dr hab. Barbara Marcinkowska, prof. APS