

Plan działalności Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej na rok 2022

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2022

(w tej części planu należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych przez kierownika jednostki do realizacji w zakresie jego właściwości)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ¹⁾		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym ²⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Współpraca z otoczeniem	Zwiększenie udziału interesariuszy reprezentujących rynek pracy w przygotowaniu i opiniowaniu programów studiów	Konsultacje w instytutach - liczba konsultacji odpowiednia do liczby nowych kierunków	Zaproszenie interesariuszy - szkoły i placówki ćwiczeń dla studentów pod kierunkiem Akademii co najmniej 1 umowa.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Deklaracja Społecznej Odpowiedzialności Uczelni	1 x ratyfikacja	Wniosek i dokumentacja, przygotowanie ankiety samooceny.	
		GEP - Gender Equality Plan - Plan równości płci	1 x GEP 2022	Przygotowanie i opublikowanie pierwszej wersji GEP - Zespół ds. równości, Rada Konsultacyjna ds. SOU i ZR.	
		Spotkania Rady Konsultacyjnej ds. SOU i ZR	6	6 spotkań w roku, opiniowanie i inicjowanie projektów zw. ze współpracą i rozwojem.	
		Udział w Zarządach Towarzystw naukowych krajowych i zagranicznych	4	Udział z zarządami pracowników naukowo-dydaktycznych.	
		Wystawy i konkursy mające na celu pozyskanie nowych partnerstw strategicznych	3	Powołanie komitetów organizacyjnych, akcja promocyjna, przyciąganie partnerów.	
		Udział w Grupie Roboczej ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni	Udział w spotkaniach i webinarach - 6	Odbywa się 10-12 spotkań w roku plus konferencje i webinary ministerstwa.	
2.	Promocja Uczelni	Przygotowanie nowej bazy mediów	Baza mediów x 1	Rozpoznanie regionalnych i lokalnych mediów, wypracowanie ścieżek dotarcia do mediów ogólnonarodowych (1/2 dnia w tygodniu na relacje z mediami).	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Newsletter	4 newslettery rocznie	Przygotowanie zestawienia informacji o grantach, badaniach, konferencjach, sukcesach pracowników, wystawach, konkursach, publikacjach - jęz. polski - odbiorcy z bazy adresów.	
		Kampanie Promocyjne/Wizerunkowe	4 x	Kampania rekrutacyjna x 2 polska, angielska, kampania MG, kampania 100l. W ramach kampanii min. 2 podcasty o MG (AOC), 2 filmy promocyjne (Pani Rektor BM), krótkie filmy rekrutacyjne instytutów ze spójną czołówką (DOIM, AOC, Instytuty).	

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

		Strona www	2 x nowy szablon + zwiększone o min. 15% zasoby na stronie angielskiej	Wdrożone nowe szablony szkoła doktorska i administracja oraz przygotowanie strony angielskiej rekrutacji, wzmocnienie personalne w zakresie dostępności serwisu.	
		Kontynuacja monitoringu mediów	Raport za rok 2022 (szczegółowy i executive summary)	Regularny monitoring mediów, reagowanie na wiadomości negatywne, promocja wiadomości pozytywnych, przygotowanie raportu rocznego w 2 wersjach, szczegółowej i skróconej.	
3.	Umiejscowienie	Magna Charta Universitatum	1x ratyfikacja	Wniosek i dokumentacja, monitoring postępów.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Ranking indonezyjski - Green Metric 2022	Wysłanie ankiety - udział w rankingu	Przygotowanie danych i uzupełnienie formatek.	
		Pozyskanie profesorów wizytujących	Min. 5 osób	Podpisanie umów z prof. wizytującymi, zapewnienie godzin (60 h na osobę - 300 h).	
		Porównanie programów studiów partnerów z krajów z zachodniej granicy	2 programy - 2 raporty zbieżności i rozbieżności	Powołanie 2 zespołów, negocjacje z partnerami.	
		Oferta dla studentów z Chin i Ukrainy	1 program	Powołanie 2 zespołów, negocjacje z partnerami, przygotowanie dokumentacji i rekrutacji w jęz. angielskim.	
		Zatrudnienie pracowników naukowo-dydaktycznych spoza Polski	Przynajmniej 1 osoba	Zatrudnienie adiunkta - obcokrajowca - sprawdzenie lub wsparcie legalizacji pobytu - preferowany specjalista zw. z programem MICRACS.	
		Nabór na studia magisterskie MICRACS	Uruchomienie kierunku - pomyślna rekrutacja pierwszej grupy studyjnej	Kampania rekrutacyjna, przygotowanie dokumentacji i rekrutacji w jęz. angielskim.	
		Coroczna międzynarodowa szkoła letnia Katedry UNESCO	1	Uczestnicy z zagranicy min. 50%.	
		Language Lounge - saloniki językowe podnoszące kompetencje językowe i międzykulturowe	10 x szkolenie	Mini szkolenia dla pracowników w ramach finansowania z projektu EMPATHY (SGH_APS).	
		Organizacja konferencji międzynarodowych	Przynajmniej x 2 wydarzenia	Przygotowanie programu, zaproszenie gości, opieka na gośćmi, nagłośnienie wydarzeń.	
		Raport z badania nowych wyzwań edukacyjnych i potrzeb diagnostycznych	1 raport	1. Analiza nowych wyzwań edukacyjnych i potrzeb diagnostycznych - przygotowanie raportu. 2. Wskazanie nowych obszarów działań UZ ds. WSZJK.	

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

4.	Sprawne działanie wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia	Raport dotyczący potrzeb studentów, nauczycieli akademickich i pracowników administracji w obszarze kształcenia praktycznego	1 raport	1. Przygotowanie i przeprowadzenie badań samoewaluacyjnych. 2. Wskazanie rekomendacji z obszaru potrzeb niezabezpieczonych. 3. Zaplanowanie potrzebnych zmian w obszarze kształcenia praktycznego.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Strategia realizacji praktyk studenckich w APS	Raport o stanie praktyk. Dokument - strategia w zakresie organizacji i realizacji praktyk	Współpraca z Radą APS ds. Praktyk. Monitorowanie obszaru praktyk. Opracowanie raportu o stanie praktyk. Zainicjowanie prac nad stworzeniem modelu instytucji ćwiczeniowej.	
5.	Doskonalenie procesu kształcenia	Modernizacja i tworzenie nowych programów studiów	3 nowe programy (w tym 2 na nowych kierunkach studiów) i 9 zmodernizowanych programów studiów zatwierdzonych przez Senat	1. Przegląd kierunków i specjalności. 2. Przegląd treści programowych pod kątem potrzeb otoczenia społeczno-gospodarczego oraz wykorzystania technologii informatycznych. 3. Modernizacja i tworzenie nowych programów studiów.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Spotkania promujące dobre praktyki	2 spotkania konsultacyjne	1. Zaplanowanie spotkań doskonalących warsztat pracy dydaktycznej w obszarze edukacji hybrydowej. 2. Realizacja spotkań.	
6.	Wysokie kwalifikacje nauczycieli akademickich	Szkolenia z zakresu tutoringu akademickiego	Przeszkolenie 40 nauczycieli akademickich w zakresie tutoringu akademickiego	Szkolenia nauczycieli w zakresie metodyki tutoringu akademickiego.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
			Utrzymanie dotychczasowej lub zwiększenie mobilności międzynarodowej nauczycieli o 15%	Promocja programu Erasmus wśród nauczycieli, wspieranie nauczycieli w mobilności międzynarodowej.	
7.	Wspieranie studentów w procesie edukacji oraz rozwijanie ich zdolności	Indywidualne plany rozwoju studentów	100 studentów objętych tutoringiem	Kontynuacja programu tutoringu wdrożeniowego.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Udział studentów w wymianie międzynarodowej	Zwiększenie mobilności międzynarodowej studentów o 15%	Promocja programu Erasmus wśród studentów, wspieranie studentów w mobilności międzynarodowej.	
		Udział studentów w działalności naukowej i społecznej	Działanie 16 kół naukowych	1. Promocja i wspieranie działalności studenckich kół naukowych. 2. Spotkanie z przedstawicielami Kół Naukowych.	

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

8.	Wspieranie studentów ze specjalnymi/szczególnymi potrzebami	Urządzenia wspierające kształcenie osób ze szczególnymi potrzebami	25 sztuk	Zakup urządzeń do sal komputerowych, sal dydaktycznych, biblioteki, wypożyczalni. Zakup i montaż urządzeń wspierających naukę hybrydową.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Upowszechnienie psychologiczno-pedagogicznego doradztwa w zakresie pracy z osobami z niepełnosprawnościami	10 działań, 1 poradnik	Szkolenia, konsultacje, poradniki z zakresu wspierania studentów z niepełnosprawnościami lub szczególnymi potrzebami na Uczelni.	
		Adaptacja pomieszczeń i przystosowanie infrastruktury do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami	90 sztuk	Oznaczenie schodów w budynku A, B i C, oznaczenie drzwi numeracją wypukłą, oznaczenie miejsc ewakuacji i montaż krzeseł ewakuacyjnych, wdrożenie systemu nawigacji dla osób niewidomych TOTUPOINT, montaż platformy schodowej.	
9.	Rozwój studiów podyplomowych i kursów	Rozszerzona oferta studiów podyplomowych i kursów	Włączenie do oferty 2 nowych programów studiów podyplomowych lub kursów.	1. Przeprowadzenie badania potrzeb absolwentów APS w zakresie studiów podyplomowych oraz badania rynku w zakresie studiów podyplomowych. 2. Zaproponowanie nowych studiów podyplomowych i kursów odpowiadających zdiagnozowanym potrzebom. 3. Modernizacja strony internetowej studiów podyplomowych.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Rozwój nowych kierunków studiów > Rozszerzona oferta kierunków studiów	Uruchomienie 3 nowych kierunków studiów (pomyślna rekrutacja studentów na 3 nowe kierunki)	Promocja i rekrutacja.	
10.	Doskonałość badawcza - Osiągnięcie statusu silnego ośrodka w dziedzinie nauk społecznych	Powołanie kolejnych zespołów interdyscyplinarnych oraz rozwijanie współpracy w obrębie zespołów dziedzinowych i między nimi	Co najmniej 1 zespół	Konkurs na finansowanie projektów badawczych realizowanych przez zespoły interdyscyplinarne i zespoły dziedzinowe.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Awanse naukowe	Wszczęcie 3 procedur na stopień doktora habilitowanego	Monitorowanie aktywności naukowej.	
		Upowszechnianie i promocja rezultatów badań oraz ich autorów w środkach masowej informacji	co najmniej 30 audycji, wystąpień	Systematyczny kontakt ze środkami masowej komunikacji.	
		Organizacja konferencji naukowych	10 konferencji	Systematyczne ogłaszanie konferencji na stronie Akademii, nabór uczestników.	
		Podniesie prestiżu czasopism wydawanych przez APS	Czasopisma wydawane przez APS	Wspieranie czasopism spełniających kryteria jakościowe, wprowadzanie czasopism na listy czasopism, wygaszanie czasopism o minimalnym znaczeniu dla dyscypliny.	
		Aktywność wystawiennicza	10 wystaw artystycznych	Monitorowanie działalności artystycznej.	

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

11.	Doskonałość badawcza - Osiągnięcie w poszczególnych dyscyplinach najwyższych kategorii naukowych i artystycznych	Systematyczne zwiększenie liczby publikacji w renomowanych czasopismach naukowych i wydawnictwach	Zwiększenie liczby monografii z listy ministerialnej - 15 monografii oraz liczby artykułów w czasopismach wysokopunktowanych co najmniej 70 pkt i wyżej - 100 artykułów	1. Rozwijanie systemu motywacji do jak najlepszego publikowania wyników badań naukowych. 2. Wsparcie dla publikowania w systemie Open Access. 3. Zwiększanie liczby publikacji z parterami z innych ośrodków akademickich.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Nawiązanie współpracy z naukowcami z kraju i zagranicy	10 krajowych oraz 10 zagranicznych	Spotkania w ramach Dyscyplin Naukowych.	
		Szaże naukowe w ośrodkach krajowych i zagranicznych	2 plus 2	Nawiązanie współpracy z ośrodkami krajowymi i zagranicznymi - umowy partnerskie.	
12.	Doskonałość badawcza - Podniesienie rangi badań naukowych i działalności artystycznej	Granty wewnętrzne finansowane z subwencji na rok 2022	Co najmniej 25 grantów wewnętrznych	Ogłoszenie konkursu na granty wewnętrzne, cena wniosków grantowych, przyznanie dofinansowania.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Zwiększenie aktywności w pozyskiwaniu projektów naukowych Granty finansowane ze środków zewnętrznych	Zwiększenie o 20% w stosunku do roku 2021	Aktualizacja newslettera i jego dystrybucja wśród pracowników, wspieranie kierowników projektów, szkolenia w zakresie aplikowania o granty.	
		Optymalizacja funkcjonowania systemu biblioteczno-informacyjnego	Rozbudowa Bazy Wiedzy APS. Tworzenie repozytorium APS.	Rozbudowa systemu dostępności do światowych zasobów naukowych. Optymalizacja współpracy pomiędzy Biblioteką APS a innymi jednostkami w zakresie wsparcia działalności naukowej.	
		Rozwijanie systemu wsparcia aplikacji naukowych, realizacji projektów i rozliczania projektów	Zatrudnienie co najmniej dwóch nowych pracowników do obsługi grantów. Scalenie biur obsługujących granty w jeden Dział Obsługi Grantów i Współpracy z zagranicą - złożony z dwóch dotychczasowych biur projektowych	Wzmocnienie kadrowe biura ds. Badań Naukowych i współpracy z zagranicą, podwyższenie kwalifikacji językowych pracowników biura, specjalizacja zespołów pracowników wspierających poszczególne etapy realizacji projektów.	
		Wspieranie rozwoju naukowego uczestników Szkoły Doktorskiej APS	Zwiększenie publikacji uczestników Szkoły o 25% w stosunku do roku 2021	Szkolenia dla uczestników Szkoły Doktorskiej, wykłady wybitnych przedstawicieli dyscyplin uprawianych w APS, wspieranie czynnego udziału w konferencjach naukowych.	

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

13.	Doskonałość badawcza - Zwiększenie zatrudnienia aktywnych naukowo pracowników badawczo- dydaktycznych/zwiększenie aktywności badawczej pracowników Uczelni	Zatrudnienie pracowników naukowo-dydaktycznych spoza Polski - to już jest w umiędzynarodowieniu oraz zatrudnienie nowych pracowników w grupie badawczo- dydaktycznych	Przynajmniej 1 osoba, przynajmniej 5 osób	Zatrudnienie pracowników na umowy o pracę.	Strategia rozwoju APS na lata 2021- 2030
14.	Optimalizacja procesu zarządzania Uczelnią	Projekt wdrożenia elektronicznego zarządzania dokumentacją	1 projekt	1. Powołanie zespołu. 2. Przygotowanie założeń projektu wdrożenia elektronicznego zarządzania dokumentacją.	
15.	Usprawnienie systemu zarządzania finansami	Instrukcja planowania budżetu	Zarządzenie Kanclerza w sprawie instrukcji planowania budżetu	Przygotowanie instrukcji planowania budżetu jednostki.	Strategia rozwoju APS na lata 2021- 2030
16.	Inwestycje i remonty	Dobudowa budynku D oraz zaplecza parkingowego zgodnie z harmonogramem na 2021 rok	100%	Realizacja zadania inwestycyjnego. Monitorowanie realizacji.	Strategia rozwoju APS na lata 2021- 2030
		Plan remontów obiektów dydaktycznych i ich otoczenia na lata 2022-2025	Zarządzenie Kanclerza w sprawie przyjęcia planu remontu	Opracowanie planu remontów z szacunkową wyceną kosztów na podstawie analizy i oceny.	
17.	Zabezpieczenie potrzeb aparaturowych i sprzętowych oraz socjalnych	Plan wyposażenia w sprzęt i aparaturę oraz utrzymania pomieszczeń dydaktycznych	Zarządzenie Kanclerza w sprawie planu wyposażenia w sprzęt i aparaturę oraz utrzymania pomieszczeń dydaktycznych	Przygotowanie planu na podstawie analizy i oceny.	
18.	Stabilność finansowa	Plan rzeczowo-finansowy	Raport okresowe z wykonania Planu rzeczowo-finansowego	Ciągła realizacja założeń raportowania.	Strategia rozwoju APS na lata 2021- 2030
		Prowadzenie polityki zapewniającej maksymalizację subwencji	Raport	Określenie mocnych i słabych stron składników algorytmu Uczelni.	Strategia rozwoju APS na lata 2021- 2030

24.01.2022 r.

(data)

REKTOR

dr hab. Barbara Marcinkowska, prof. APS
(podpis kierownika jednostki)

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.