

Plan działalności Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej na rok 2023

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2023					
<i>(w tej części planu należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych przez Rektora do realizacji w zakresie jego właściwości)</i>					
Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ¹⁾		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym ²⁾
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1	1. DOSKONAŁOŚĆ BADAWCZA 1.2. Osiągnięcie w poszczególnych dyscyplinach najważniejszych kategorii naukowych	Publikacja monografii jubileuszowej Galerii APS	1	Zadanie realizowane z dotacji na badania.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
	<u>Działanie</u> 1.2.2. Zwiększenie liczby publikowanych monografii naukowych	Liczba opublikowanych monografii naukowych	do 22	1) Podpisanie umowy z Cross Ref na zakup numerów DOI do publikacji książkowych i obsługa systemu. 2) Współpraca z dobrymi redaktorami zewnętrznymi.	
		Liczba opublikowanych monografii naukowych zgłoszonych do konkursu	4		
	<u>Działanie</u> 1.2.3. Podniesienie punktacji czasopism wydawanych w APS	Liczba czasopism naukowych wydawanych przez APS z punktacją 40 pkt i 20 pkt (z punktacją 70 pkt i 40 pkt w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o podniesienie punktacji)	7 czasopism punktowanych	1) Występowanie z wnioskami do MEiN o podniesienie punktacji czasopism. 2) Optymalne wykorzystanie przyznanej dotacji z RCN na 4 czasopisma. 3) Pozyskanie większej liczby autorów i recenzentów z zagranicznych ośrodków. 4) Opracowanie adresografii ośrodków zagranicznych w celu promocji czasopism APS. 5) Profesjonalne wsparcie dla autorów przy składaniu tekstów do czasopism.	
		Liczba wytypowanych czasopism wydawanych przez Uczelnię wprowadzonych do międzynarodowych baz	2	1) Złożenie wniosków i raportów do baz. 2) Nowe opracowanie stron w języku angielskim dla wszystkich czasopism.	
	<u>Działanie</u> 1.2.4. Podniesienie stopnia umiędzynarodowienia badań naukowych	Liczba zorganizowanych przez Uczelnię międzynarodowych sympozjów artystycznych	1	Realizacja zadania dzięki grantowi na badania własne.	
1	1. DOSKONAŁOŚĆ BADAWCZA 1.3. Podniesienie rangi badań naukowych i działalności artystycznej	Udział pracowników w wystawach indywidualnych w znaczących ośrodkach artystycznych i naukowych.	8	1) Monitorowanie działalności artystycznej. 2) Wymiana dorobków artystycznych pomiędzy znaczącymi ośrodkami artystycznymi.	
		Udział pracowników w wystawach zbiorowych w znaczących ośrodkach artystycznych i naukowych pracowników.	10		
		Udział pracowników w festiwalach artystycznych i filmowych o najwyższej randze artystycznej.	1		
		Liczba wystaw upowszechniających i promujących rezultaty badań autorów prac w Galerii APS oraz Galeriach innych ośrodków akademickich	≥ 7		

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

2	<u>Działanie</u> 1.3.1. Wsparcie i promocja prowadzonych w APS badań oraz działalności artystycznej	Liczba grantów wewnętrznych finansowanych z subwencji na rok 2023 dla nauczycieli akademickich i doktorantów	≥ 25	1) Ogłoszenie konkursu na granty wewnętrzne. 2) Ocena wniosków grantowych. 3) Przyznanie dofinansowania.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Liczba nowych grantów naukowych finansowanych ze środków zewnętrznych dla nauczycieli akademickich i doktorantów	≥ 40	1) Aktualizacja newslettera oraz przewodników po realizowanych projektach wewnętrznych i zewnętrznych. 2) Dystrybucja wśród pracowników i doktorantów. 3) Umieszczanie na stronie internetowej informacji dotyczących grantów. 4) Wspieranie kierowników projektów.	
		Liczba zakupionych licencji oprogramowania do analizy danych jakościowych i ilościowych	3	1) Wsparcie pracowników oraz doktorantów w prowadzeniu badań i analizie wyników badań. 2) Podnoszenie jakości badań naukowych.	
		Przewodnik deponowania dokumentów w Repozytorium APS	1	1) Upowszechnianie informacji o Repozytorium APS. 2) Organizacja szkoleń związanych z archiwizacją i udostępnianiem publikacji w Repozytorium APS. 3) Współpraca z Wydawnictwem APS w celu zwiększenia widoczności i dostępności online publikacji APS.	
		Liczba materiałów bibliotecznych w wolnym dostępie	≤ 5.000	Organizacja nowej Czytelni Biblioteki APS - powiększenie zasobu w wolnym dostępie.	
	<u>Działanie</u> 1.3.4. Zwiększenie skuteczności pozyskiwania środków na badania z zakresu prowadzonych dyscyplin nauki i sztuki	Liczba zorganizowanych szkoleń wewnętrznych w zakresie przygotowania wniosków grantowych oraz redakcji prac naukowych dla nauczycieli akademickich i doktorantów	3	1) Wyznaczenie pracowników do przeprowadzenia szkoleń oraz terminów szkoleń. 2) Zapewnienie środków finansowych i bazy służącej do prowadzenia szkoleń.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
	Liczba wykładów otwartych prowadzonych przez naukowców spoza APS – przedstawicieli dyscyplin, w których prowadzone jest kształcenie w Szkole Doktorskiej APS	3	1) Przygotowanie przez Radę Naukową SDR bazy nazwisk naukowców prowadzących badania naukowe w naukach społecznych. 2) Kontynuacja organizacji wykładów otwartych zgodnie z praktyką wypracowaną w Szkole Doktorskiej APS. 3) Pomoc doktorantom w zaproszeniu i zorganizowaniu wykładów otwartych. 4) Promocja wykładów otwartych.		
<u>Działanie</u> 1.3.6. Wsparcie rozwoju naukowego uczestników Szkoły Doktorskiej	Liczba artykułów opublikowanych przez doktorantów w wysokopunktowanych czasopismach z listy ministerialnej (70 pkt. lub więcej)	6	1) Wsparcie uczestników Szkoły Doktorskiej w publikowaniu artykułów poprzez dostarczanie informacji o czasopismach w trakcie realizacji programowego przedmiotu Szkoły Doktorskiej - "Pisarstwo naukowe". 2) Organizacja wewnątrzuczelnianego konkursu o finansowanie badań. 3) Informowanie o możliwościach publikacji w czasopismach.		
2. DOSKONAŁOŚĆ DYDAKTYCZNA	2.1. Sprawne działanie wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia	Raport z badań samoewaluacyjnych	1 raport	1) Raport dotyczący infrastruktury związanej z kształceniem. 2) Analiza wskazująca liczbę i rodzaj zrealizowanych wskazań z poprzedniego raportu dot. infrastruktury.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Badanie organizacji i realizacji praktyk studenckich	1 badanie	Badanie diagnostyczne praktyk studenckich - ankietowe badanie opinii studentów, opiekunów uczelnianych i opiekunów w instytutach.	
	2.2. Doskonalenie procesu kształcenia	Liczba zmodernizowanych lub nowoutworzonych programów studiów I i II stopnia i jednolitych magisterskich	2	Rewizja programu studiów na kierunku fizjoterapia i edukacja artystyczna w zakresie sztuk plastycznych.	
	2.3. Wysokie kwalifikacje nauczycieli akademickich	Liczba działań doskonalących umiejętności dydaktyczne nauczycieli	2	1) Program mentoringu koleżeńskiego (CDD). 2) Program tutoringu koleżeńskiego (CDD).	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

3	2. DOSKONAŁOŚĆ DYDAKTYCZNA 2.4. Wspieranie studentów w procesie edukacji oraz rozwijanie ich zdolności	Raport z obecności tutoringu grupowego studentów w programach studiów	1 raport	Przegląd programów i ustalenie liczby przedmiotów wykorzystujących tutoring, wraz z liczbą godzin, w poszczególnych programach studiów.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
	2. DOSKONAŁOŚĆ DYDAKTYCZNA 2.5. Wspieranie studentów ze specjalnymi potrzebami	Liczba szkoleń dla pracowników w zakresie pracy z osobami z niepełnosprawnościami / procedury wspierające nauczycieli akademickich	6	1) Przeprowadzenie szkoleń. 2) Propagowanie informacji i procedur wspierających prace ze studentami z niepełnosprawnościami.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
		Liczba wdrożonych dostosowań, w tym Projekt „W nowe 100-lecie APS nowe do100sowania”	10	Wdrożenie dostosowań architektonicznych/ komunikacyjnych lub cyfrowych do potrzeb osób ze szczególnymi potrzebami.	
	2. DOSKONAŁOŚĆ DYDAKTYCZNA 2.6. Rozwój studiów podyplomowych i kursów	Liczba nowych programów studiów podyplomowych, kursów / szkoleń włączonych do oferty	3	1) Przeprowadzenie badania potrzeb rynku w zakresie studiów podyplomowych. 2) Zaproponowanie nowych studiów podyplomowych, szkoleń i kursów odpowiadających zdiagnozowanym potrzebom. 3) Promocja studiów podyplomowych, szkoleń i kursów. 4) Aktualizacja strony internetowej biura studiów podyplomowych.	Strategia rozwoju APS na lata 2021-2030
4	3. WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM	Przygotowanie wniosku Erasmus MUNDUS nowe studia MA in Humanitarian Studies	1	Koordinacja, pozyskanie partnerów, otrzymanie promessy od partnerów, napisanie wniosku.	Strategia rozwoju APS 2020-2030
		Przygotowanie wniosku CEEPUS	1	Koordinacja, pozyskanie partnerów, otrzymanie listów i promess.	
		Strategia Realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju w jęz. polskim i angielskim	Zarządzenie Rektora	Powołanie koordynatora SOU i ZR, koordynacja, zaproszenie Rady ds. SOU i ZR, zespołu ds. eko i ds. równości, konsultacja, przegląd dobrych praktyk.	
	3. WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM 3.2. Współpraca międzynarodowa	Liczba nowych umów partnerskich z podmiotami zagranicznymi łącznie z umowami na praktyki zagraniczne	4	Wyjazdy konferencyjne, staże, wizyty studyjne.	Strategia rozwoju APS 2020-2030
Wniosek NAWA na umiędzynarodowienie	1	Koordinacja, spotkania projektowe, konsultacja z biurem projektów.			
5	4. PROFESJONALNE ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ 4.1. Optymalizacja procesu zarządzania Uczelnią	Aktualizacja Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji (SZBI)	1	Przegląd i aktualizacja regulacji dot. bezpieczeństwa informacji.	Strategia rozwoju APS 2020-2030
	Działanie 4.1.4. Przegląd i aktualizacja obowiązujących zarządzeń				
	4. PROFESJONALNE ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ 4.3. Rozwój systemu komunikacji i promocji	Regularna promocja w Internecie i mediach społecznościowych w postaci informacji w przestrzeni wirtualnej.	Co najmniej 3 razy w tygodniu	1) Przygotowanie treści inicjujących dialog z otoczeniem. 2) Systematyczne zamieszczanie treści w publicznych przestrzeniach cyfrowych Akademii.	
	Działanie 4.3.1. Monitorowanie i diagnozowanie społecznego wizerunku	Bieżący monitoring i diagnoza społecznego wizerunku Akademii	Codzienny przegląd i decyzje o komunikacji	1) Lektura codziennego raportu z monitoringu mediów. 2) Analiza raportów przez osoby zajmujące się komunikacją w Biurze Rektora.	
		Poszukiwanie innowacji w komunikacji strategiczno-rozwojowej Akademii.	Udział w konferencjach branżowych i webinarach, partnerstwa i kontakt z dostawcami nowych rozwiązań	1) Przegląd dostępnej oferty rynkowej i partnerskiej na rzecz komunikacji strategicznej i rozwojowej. 2) Bieżące kontraktowanie pozwalające na innowacyjne rozwiązania w komunikacji Akademii.	

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

<u>Działanie</u> 4.3.6. Upowszechnienie w kraju i za granicą informacji o dokonaniach naukowych oraz artystycznych pracowników	Liczba zamieszczanych miesięcznie newsów w jęz. angielskim w serwisach www APS	≥ 4	Zbieranie informacji, tłumaczenie informacji, zamieszczanie informacji.
4. PROFESJONALNE ZARZĄDZANIE UCZELNIĄ 4.4. Usprawnienie systemu zarządzania finansami	Wdrożenie formularza	1	Przygotowanie formularza analizy finansowej opłacalności uruchamiania kierunku studiów podyplomowych i kursów.
<u>Działanie</u> 4.4.3. Wdrożenie procesu analiz i kontroli finansowej	Wdrożenie modułu kontrolingu	1	Wdrożenie elektronicznego kontrolingu finansowego, planowania i realizacji budżetu.

CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2023

(w tej części planu należy wskazać cele przyjęte do realizacji, które nie zostały wymienione w części A)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu ¹⁾		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1	1. DOSKONAŁOŚĆ BADAWCZA 1.1. Osiągnięcie statusu silnego ośrodka w dziedzinie nauk społecznych	Liczba powołanych zespołów interdyscyplinarnych	≥ 1	Konkurs na finansowanie projektów badawczych realizowanych przez zespoły interdyscyplinarne i zespoły dziedzinowe.
	<u>Działanie</u> 1.1.1. Rozwój badań interdyscyplinarnych			
	<u>Działanie</u> 1.1.2. Organizacja krajowych i międzynarodowych konferencji o dużym znaczeniu	Liczba konferencji krajowych i międzynarodowych organizowanych / współorganizowanych przez nauczycieli akademickich i doktorantów Uczelni	10	Systematyczne ogłaszanie konferencji na stronie Akademii, nabór uczestników.
1	1.1.3. Troska o wysoką jakość promocji kandydatów do stopni naukowych i tytułu	Liczba nadanych stopni naukowych doktora habilitowanego	1	1) Wszczęcie przewodu. 2) Ścisła współpraca Akademii z Radą Doskonałości Naukowej. 3) Zapewnienie środków finansowych i bazy służącej do prowadzenia badań naukowych. 4) Wsparcie organizacyjne dla ubiegających się o uzyskanie stopni naukowych i tytułów naukowych. 5) Informowanie o zmianach w procedurze ubiegania się o nadanie stopni naukowych i tytułów naukowych. 6) Realizacja procedur przeprowadzania postępowań w sprawie nadania stopnia naukowego zgodnie z Ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym oraz regulacjami wewnętrznymi Akademii. 7) Wsparcie w zakresie organizacji informacji o dorobku naukowym dla ubiegających się o uzyskanie stopni naukowych i tytułów naukowych.
		Liczba nadanych stopni naukowych doktora	2	
		Liczba pracowników uzyskujących tytuł naukowy profesora	1	

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

		Liczba audycji / wystąpień pracowników naukowych Uczelni promujących i upowszechniających rezultaty swoich badań w środkach masowej informacji	≥ 10	Systematyczny kontakt ze środkami masowej komunikacji.
	<u>Działanie</u> 1.1.5. Upowszechnianie i promocja rezultatów badań oraz ich autorów w środkach masowej informacji	Liczba monografii w formie e-booków w komercyjnym IBuku i Open Access	30	1) Dostępność online w Open Access wszystkich artykułów naukowych w czasopismach APS. 2) Wprowadzanie nowości do systemu komercyjnego IBuk (z końca roku 2022 i z pierwszego półrocza 2023). 3) Zwiększanie oferty monografii w Open Access. 4) Ścisła współpraca z Repozytorium APS.
		Liczba nowych informacji zamieszczonych w social media (fb)	co najmniej 1 tygodniowo	Rozbudowa informacji w social media dla poszczególnych czasopism i monografii (fb).
2	1. DOSKONAŁOŚĆ BADAWCZA 1.4. Zwiększenie zatrudnienia aktywnych naukowo pracowników badawczo-dydaktycznych/zwiększenie aktywności badawczej pracowników Akademii	Liczba osób przyjętych do Szkoły Doktorskiej w procesie rekrutacji	minium 3	1) Organizacja dnia otwartego dla kandydatów. 2) Promocja szkoły doktorskiej w mediach społecznościowych. 3) Upowszechnianie informacji o naborze na stronie internetowej APS.
	<u>Działanie</u> 1.4.2. Dobór uczestników szkoły doktorskiej pod kątem kompetencji badawczych oraz przyszłego zatrudnienia w APS	Liczba uczestników Szkoły Doktorskiej, którzy uzyskali pozytywną ocenę śródkresową spośród przystępujących do oceny w danym roku	≥ 75%	1) Wsparcie uczestników Szkoły Doktorskiej w rozwoju naukowym. 2) Organizacja spotkania informacyjno-szkoleniowego dotyczącego przebiegu oceny śródkresowej.
	<u>Działanie</u> 1.4.3. Rozwój staży naukowych w ośrodkach krajowych i zagranicznych	Liczba staży naukowych nauczycieli akademickich i doktorantów w ośrodkach krajowych i zagranicznych	4 (2 krajowe i 2 zagraniczne)	Wsparcie w aplikowaniu o dofinansowanie zewnętrzne wyjazdów pracowników.
		Liczba wizyt pracowników APS w uczelniach i ośrodkach zagranicznych w ramach projektów (ERASMUS+)	10	Projekty, program Erasmus+, MOUs.
	<u>Działanie</u> 1.4.5. Pozyskiwanie do współpracy naukowców polskich i zagranicznych	Liczba profesorów wizytujących polskich i zagranicznych	10-12 profesorów	1) Opieka i koordynacja. 2) Współpraca z działem planowania, kwesturą, administracją na Spiska 16, dyrektorami instytutów. 3) Rewizja rozwiązań. 4) Optymalizacja procesów. 5) Testowanie rozwiązań.
3	2. DOSKONAŁOŚĆ DYDAKTYCZNA	Language lounge - saloniki językowe - szkoleniowe	10	Koordynacja, projekt Empathy
4	3. WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM	Liczba uruchomionych grup z programu studiów MICRACS po rekrutacji w semestrze letnim	1	1) Promocja kierunku. 2) Przeprowadzenie rekrutacji.
		Wdrożenie procesów raportowania i monitorowania SOU i ZR x 3 sylabusy, publikacje, projekty, udział w Green Metric UI	3 + 1	Mini szkolenia - crash course - do odsłuchania asynchronicznie, z quizem.
	3. WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM oraz 1. DOSKONAŁOŚĆ BADAWCZA 1.2.4. Podniesienie stopnia umiędzynarodowienia badań naukowych	Przedłużenie na kolejne lata umowy z UNESCO HQ w Paryżu	1	Przygotowanie sprawozdania z działalności Katedry UNESCO 2018-2022; Przygotowanie planu działalności Katedry na lata 2023-2027; Przygotowanie listu Rektora w celu przedłużenia działalności; zagwarantowanie środków niezbędnych do funkcjonowania; Złożenie wniosku do PKU a następnie do UNESCO

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

		Szkoła letnia UNESCO	1	Koordinacja, partnerstwa strategiczne.
5	5. MATERIALNE ZABEZPIECZENIE FUNKCJONOWANIA UCZELNI 5.1. Inwestycje i remonty <u>Działanie</u> 5.1.1. Zakończenie dobudowy budynku D oraz zaplecza parkingowego	Pozwolenie na użytkowanie	1	Realizacja zadania inwestycyjnego w zakresie garażu.
	<u>Działanie</u> 5.1.2. Pozyskanie nowych oraz zagospodarowanie posiadanych "terenów zielonych"	Wniosek o dysponowanie	1	Wystąpienie do władz miejskich o pozyskanie terenów od dzielnicy Ochota.
	<u>Działanie</u> 5.1.3. Przejęcie Domów Studenta na Osiedlu "Przyjaźń"	Wniosek o dysponowanie	1	Wystąpienie do Skarbu Państwa o przejęcie działek.
	5. MATERIALNE ZABEZPIECZENIE FUNKCJONOWANIA UCZELNI 5.2. Zabezpieczenie potrzeb aparaturowych i sprzętowych oraz socjalnych <u>Działanie</u> 5.2.3. Rozbudowa i integracja systemów informatycznych	Rozbudowa systemu ERP	1	1) Zabezpieczenie środków finansowych. 2) Wdrożenie nowych modułów.
6	Wyrównywanie efektywności badań naukowych w dyscyplinach uprawianych i ewaluowanych w APS	Program podniesienia jakości	1	1) Przygotowanie programu podniesienia jakości badań w dyscyplinie nauki socjologiczne. 2) Wzmocnienie kadrowe. 3) Działania pro jakościowe.
		Zatrudnienie osoby o uznanym dorobku w dyscyplinie nauk socjologicznych	1	

16.01.2023r.

(data)

REKTOR

dr hab. Barbara Marcinkowska, prof. APS
(podpis Rektora)

1) Należy podać co najmniej jeden miernik.

2) Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.